

**Ordine Interprovinciale delle Ostetriche di  
Agrigento, Caltanissetta e Enna**

**MAPPATURA DELLE AREE DI RISCHIO  
PTPCT 2022-2024**

|          | Processo   | Declaratoria dei rischi   | Livello di rischio (alto, medio, basso) | Misure di prevenzione della corruzione  |
|----------|--|---|---|---|
| <b>A</b> | <b>AREA A.</b>   | <b>ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE</b>  |   | <b>DEL PERSONALE</b>  |
| 1        | <b>Reclutamento</b>  | - Previsione requisiti di accesso ai concorsi indetti dall'Ente personalizzati<br>- Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari  | Basso                                   | Massima aderenza alla normativa e controllo incrociato delle varie fasi procedurali in caso di concorsi per il reclutamento del personale.  |
| 2        | <b>Conferimento di incarichi di collaborazione e consulenza</b>  | Conferimento di consulenti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato   | Alto                                    | -Appropriate valutazioni preliminari attraverso analisi dei <i>curricula</i> dei consulenti candidati e sottoscrizioni di autocertificazioni di assenza di conflitti di interessi e situazioni di incompatibilità.<br>-Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dagli utenti. |
| <b>B</b> | <b>AREA B.</b>   | <b>AFFIDAMENTO DI</b>   | <b>LAVORI, SERVIZI</b>                  | <b>E FORNITURE</b>  |
| 1.       | <b>Definizione dell'oggetto dell'affidamento</b>                 | - Violazione degli obblighi di pubblicità di cui al Decreto Legislativo 33/2013   | Basso                                   | Applicazione delle norme in materia di Trasparenza di cui al Decreto Legislativo 33/2013.   |
| 2.       | <b>Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento</b> | - Discrezionalità interpretativa delle regole di affidamento con improprio utilizzo dei modelli procedurali al fine di agevolare particolari soggetti<br>- Uso distorto dell'offerta economicamente più vantaggiosa finalizzato a fini impropri | Alto                                    | Formalizzazione delle principali fasi procedurali   |
| 3.       | <b>Affidamenti diretti – Selezione del contraente</b>            | Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di favorire un operatore economico   | Alto                                    | Rispetto delle disposizioni del Codice appalti e successive modifiche.<br>Indicazione nelle delibere a contrarre di adeguata motivazione relativa alla scelta degli operatori economici individuati.  |
| 6.       | <b>Stipula dei contratti</b>                                     | Mancato rispetto delle norme in materia contrattuale per favorire l'operatore economico individuato.  | Basso                                   | Sottoposizione di tutti i contratti al Consiglio direttivo e ai consulenti legali.  |

|          |   |  |                                  |   |
|----------|---|--|----------------------------------|---|
| 7.       | <b>Esecuzione</b>   | Abuso della discrezionalità nelle attività di controllo e di verifica della esecuzione dei contratti.  | Basso                            | Valutazione congiunta degli organi direttivi sull'esecuzione dei contratti.   |
| 8.       | <b>Rendicontazione</b>  | -Mancato rispetto degli importi contrattuali.<br>-Abusi/irregolarità nella vigilanza/contabilizzazione lavori per favorire l'operatore economico esecutore | Basso                            | - Adeguata valutazione da parte degli organi di revisione.<br>- Valorizzazione del controllo successivo ai fini della verifica della corretta applicazione della normativa.                           |
| <b>C</b> | <b>AREA C</b>   | <b>ATTIVITA' DELLE CARICHE</b>   | <b>DIRETTIVE</b>                 |   |
| 1.       | <b>Procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche</b>   | Attribuzione di cariche a soggetti non aventi titolo.  | Basso                            | Rispetto e applicazione del decreto attuativo della L. 3/2018 in materia elettorale   |
| 2.       | <b>Compensi e rimborsi per gli organi istituzionali</b>   | Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto.                                    | Alto                             | Rispetto e applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di riconoscimento dei rimborsi.   |
| 3.       | <b>Individuazione dei componenti dell'Ordine all'interno delle commissioni di tesi di laurea universitarie</b>                    | - Individuazione di soggetti incompatibili/in conflitto di interessi con il ruolo assegnato.<br>- Mancato rispetto del principio di rotazione              | Medio                            | Rispetto e applicazione del regolamento dell'Ente sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di individuazione dei componenti dell'Ordine nelle commissioni di tesi di laurea universitarie. |
|          | <b>AREA D</b>   | <b>PROVVEDIMENTI CON o SENZA</b>   | <b>EFFETTI DIRETTI ECONOMICI</b> |   |
| 1.       | <b>Iscrizione albo</b>  | Rilascio/diniego/ revoca dell'iscrizione a discrezione dell'organo direttivo   | Basso                            | Applicazione della L. 3/2018 in materia di iscrizione/cancellazione dall'Albo professionale.  |
| 2.       | <b>Concessione dei patrocinii</b>   | Abuso nel rilascio di concessioni di patrocinii al fine di agevolare determinati soggetti  | Medio                            | Applicazione del Regolamento sul funzionamento degli uffici direttivi in materia di concessione dei patrocinii.   |
| 3.       | <b>Esercizio del potere disciplinare nei confronti degli iscritti all'Ordine</b>  | Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.                            | Medio                            | - Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti<br>- Percorsi di formazione specifica;   |
| 4.       | <b>Procedure per la cancellazione dall'Albo in caso di mancato pagamento della quota annuale prevista a carico degli iscritti</b> | Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini per favorire determinati soggetti.                            | Medio                            | - Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti<br>- Percorsi di formazione specifica;   |
| 5.       | <b>Procedure per la cancellazione dall'Albo in caso di mancata sottoposizione al vaccino per la prevenzione del</b>               | Mancata attivazione del Procedimento/ applicazione sanzione inadeguata/ scadenza dei termini   | Medio                            | - Verifica periodica sulle contestazioni disciplinari e sugli esiti dei procedimenti<br>- Percorsi di formazione specifica;<br>- Potenziamento dell' azione di vigilanza e di controllo               |

|           |  |   |       |  |
|-----------|--|---|-------|--|
|           | <b>Covid 19</b>  |   |       |  |
| <b>6.</b> | <b>Controlli e verifiche</b>                                 | - Disomogeneità delle valutazioni<br>- Disomogeneità dei controlli  | Basso | Qualificazione delle procedure standard per i controlli.   |
| <b>7.</b> | <b>Concessione di borse di studio</b>                        | -Disparità di trattamento fra i richiedenti<br>- Riconoscimento indebito di indennità, agevolazioni e benefici economici per favorire soggetti che non ne hanno diritto   | Basso | Adozione di volta in volta di requisiti e criteri per la concessione di borse di studio  |
| <b>E</b>  | <b>AREA E</b>  | <b>AREE DI RISCHIO PNA</b>  |       |  |
| <b>1.</b> | <b>Formazione Continua</b>                                   | Abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso / partecipazione alla formazione (e/o individuazione) al fine di agevolare particolari soggetti  | Medio | Applicazione delle norme in materia di Formazione continua.<br>Istituzione di una 'Commissione di controllo sulla formazione permanente'.  |
| <b>2.</b> | <b>Indicazione di professionisti per incarichi specifici</b> | - Affidamento degli incarichi ad uno o più soggetti ricorrenti<br>- Scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico / consulenza<br>- Disomogeneità di valutazione nella individuazione del soggetto destinatario | Alto  | -Rotazione dei professionisti iscritti all'Albo secondo criteri di competenza.<br>- Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente degli avvisi di selezione per l'affidamento dell'incarico / consulenza e dell'elenco degli incarichi / consulenze conferiti.<br>- Formalizzazione, ove possibile di criteri di rotazione nell'assegnazione delle consulenze e degli incarichi professionali nonché individuazione di criteri oggettivi di valutazione da considerare.<br>- Indicazione di adeguata e stringente motivazione nella delibera di conferimento dell'incarico, in deroga del principio di rotazione. |